

## INFORME DE LA DIRECCIÓ DE L'ICGC RESPECTE A L'ESTAT DELS TREBALLS DE L'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ S-687/17

### 1. INTRODUCCIÓ

En data 28 de setembre de 2017 es va realitzar l'adjudicació del contracte pel *Servei d'estudi, descripció i avaluació dels llocs de treball de l'ICGC en aplicació de l'article 16.2 del seu Conveni Col·lectiu* amb número d'expedient S-687/17 a l'empresa Hay Group, S.A.

El punt primer del plec de prescripcions tècniques (en endavant PPT) establí que l'objecte del contracte consistia en l'estudi, descripció i avaluació dels llocs de treball de l'ICGC segons l'indicat en el punt 3 d'aquest PPT i d'acord amb allò establert en les normes vigents en matèria de Funció Pública.

Els objectius que es pretenien aconseguir amb la tasca descrita eren, segons allò establert en el PPT els següents:

- Donar compliment a la previsió que es realitza en l'article 16.2 del Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya.
- Valorar, amb percepció d'equitat, els diferents llocs de treball de l'ICGC i la seva posició relativa respecte l'estructura orgànica i salarial vigent.
- Identificar el valor relatiu dels diferents llocs de treball de l'ICGC respecte l'estructura orgànica i salarial del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- Identificar els llocs de treball actuals que, atenent a la seva valoració, siguin susceptibles d'una reclassificació professional.
- Partint de la situació vigent i de les valoracions dels llocs de treball, elaborar una proposta de classificació professional.
- Disposar, per part de l'ICGC, d'una eina de valoració dels llocs de treball per a la seva utilització en futures revisions o creacions de nous llocs de treball

Al seu torn, el punt tercer el mateix document establí la concreció de les feines a realitzar, entre les que hi figurava el següent:

Parc de Montjuïc  
08038 Barcelona  
Tel. (34) 93 567 15 00  
Fax (34) 93 567 15 67  
icgc@icgc.cat  
www.icgc.cat

“El resultat de l’avaluació proporcionarà els resultats segons el sistema de valoració de les competències aportat per l’empresa adjudicatària i **suposarà una proposta d’assignació segons la taula salarial i sistema de classificació vigent a l’ICGC,** així com una nova proposta de sistema de classificació que s’adapti a la realitat de l’ICGC i que serveixi de referència per a properes negociacions del conveni col·lectiu.”

## 2. ESTAT DELS TREBALLS

En data 14 de febrer de 2019 l’adjudicatària va presentar el document “Definició el model de classificació”. Des d’aquest moment fins a l’actualitat la comissió d’avaluació ha estat estudiant el document lliurat i ha detectat diversos errors o incongruències que s’esmenten en el punt 3 del present document.

Per tal que l’empresa Hay donés solució als errors detectats s’han produït diverses interaccions entre la comissió d’avaluació i/o la direcció de l’ICGC amb l’adjudicatària, sense que aquestes donessin el fruit esperat. En concret l’adjudicatària insisteix que els treballs de la fase 1 a la 5 establerts en el PPT resten finalitzats amb el lliurament del document de data 14 de febrer.

En data 22 de juliol de 2019 el comitè d’empresa fa lliurament a la Direcció de l’ICGC del document “Informe del comitè sobre el procés i resultats de l’avaluació de llocs de treball realitzada per Korn Ferry” amb número de registre 0932/140/2019 que s’adjunta al present document com annex 1. En el mateix es detallen els errors i mancances que, a parer dels representants dels treballadors que formen part de la comissió d’avaluació, el document lliurat per Hay presenta.

Tot i no coincidir amb part de les apreciacions fetes pel Comitè d’empresa de l’Institut en el seu informe, els representants de la Direcció també consideren que hi ha mancances o inconsistències importants en l’estudi presentat per Korn Ferry.

Sense entrar a valorar les puntuacions i la proposta d’assignació als diferents nivells Hay, per manca de coneixement de la metodologia emprada per arribar als resultats presentats, sí podem considerar que hi ha nombrosos errors en la proposta d’assignació a la taula salarial de l’Institut, fruit de no haver tingut en compte el que disposa el Conveni Col·lectiu de l’Institut i haver fet una excessiva generalització, i que es detallen en el següent apartat.

## 3. ERRORS DE L’AVALUACIÓ PRESENTADA

- Tot el personal amb 203 punts està signat al nivell C3 tot i que hi ha persones que desenvolupen tasques de Secretari de Direcció (nivell B1 del conveni), tècnics de suport a sistemes (nivell C4 del Conveni), entre d’altres.
- Tot el personal amb 233 punts està signat al nivell C4, quant en realitat desenvolupen tasques de comptable (nivell B4 del Conveni) o tasques de coordinació de persones.

- Tot el personal de 252 punts està assignat al nivell B4, tot i que hi ha persones que coordinen i supervisen equips de treball.
- Tot el personal amb 259 punts estan assignats al nivell A2. Tot i tenir puntuacions inferiors a d'altres col·lectius són assignats a nivells més alts que aquests.
- Tot el personal amb 268, 272 i 275 punts estan assignats al nivell B5 del Conveni, encara que ni coordinen ni supervisen equips de treball i, en algun cas, executen tasques d'analista programador (nivell A2 del Conveni).
- Pràcticament tots els Titulats Superiors de l'Institut (91 persones) han estat puntuats amb 291 punts i es proposa una assignació genèrica A4/A5/A6, sense tenir en compte el que estableix el Conveni. Aquests llocs no han estat assignats als diferents nivells de Conveni. En el Conveni de l'Institut existeixen 4 nivells de Titulat Superior amb experiència i sense comandament, que es defineixen segons nivell d'autonomia, responsabilitat i complexitat de les tasques: A2, A3, A4 i A5.  
A banda de no ser correcta l'assignació, es deixa sota la responsabilitat de l'Institut la tasca encomanada d'assignació de cada titulat superior a un nivell determinat del Conveni de l'Institut, cosa que era objecte del contracte licitat.

## 4. CONCLUSIONS

Atenent a tot el que s'ha expressat en el punt precedent, es considera que els treballs encarregats a través del contracte amb número d'expedient S-687/17 no resten finalitzats mancants la concreció de la fase 4 del PPT.

Per aquest motiu sol·licitem es revisin els resultats presentats i es lliuri una proposta d'assignació de cada lloc de treball al nivell salarial de Conveni correcte, tenint en compte les definicions dels nivells del Conveni Col·lectiu vigent a l'Institut.

Cal recordar que el PPT forma part del contracte entre les parts i, per tant, les prescripcions contingudes en el mateix esdevenen d'obligat compliment. En aquets sentit, en el supòsit que els punts esmentats anteriorment no es solucionin, s'entendrà que la prestació no ha estat realitzada segons allò establert en el contracte i, per tant, es derivaran les conseqüències pertinents.

Laura Marimón Doña  
Cap de l'Àrea de Gestió de persones

Barcelona, a 31 de juliol de 2019